

中钢集团与可持续发展报告



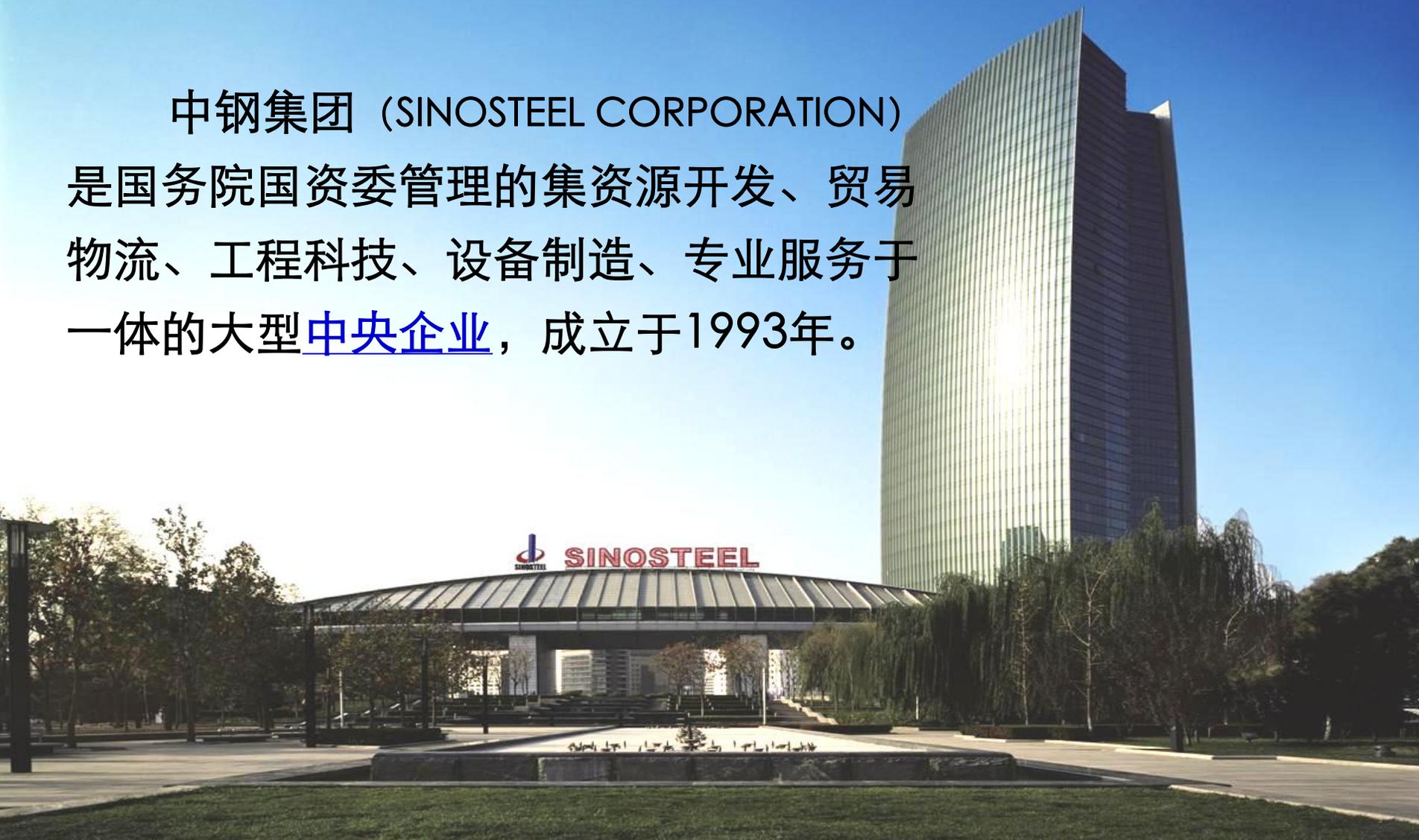
中钢集团企业发展部 徐鹏

2008年3月20日 • 北京大学

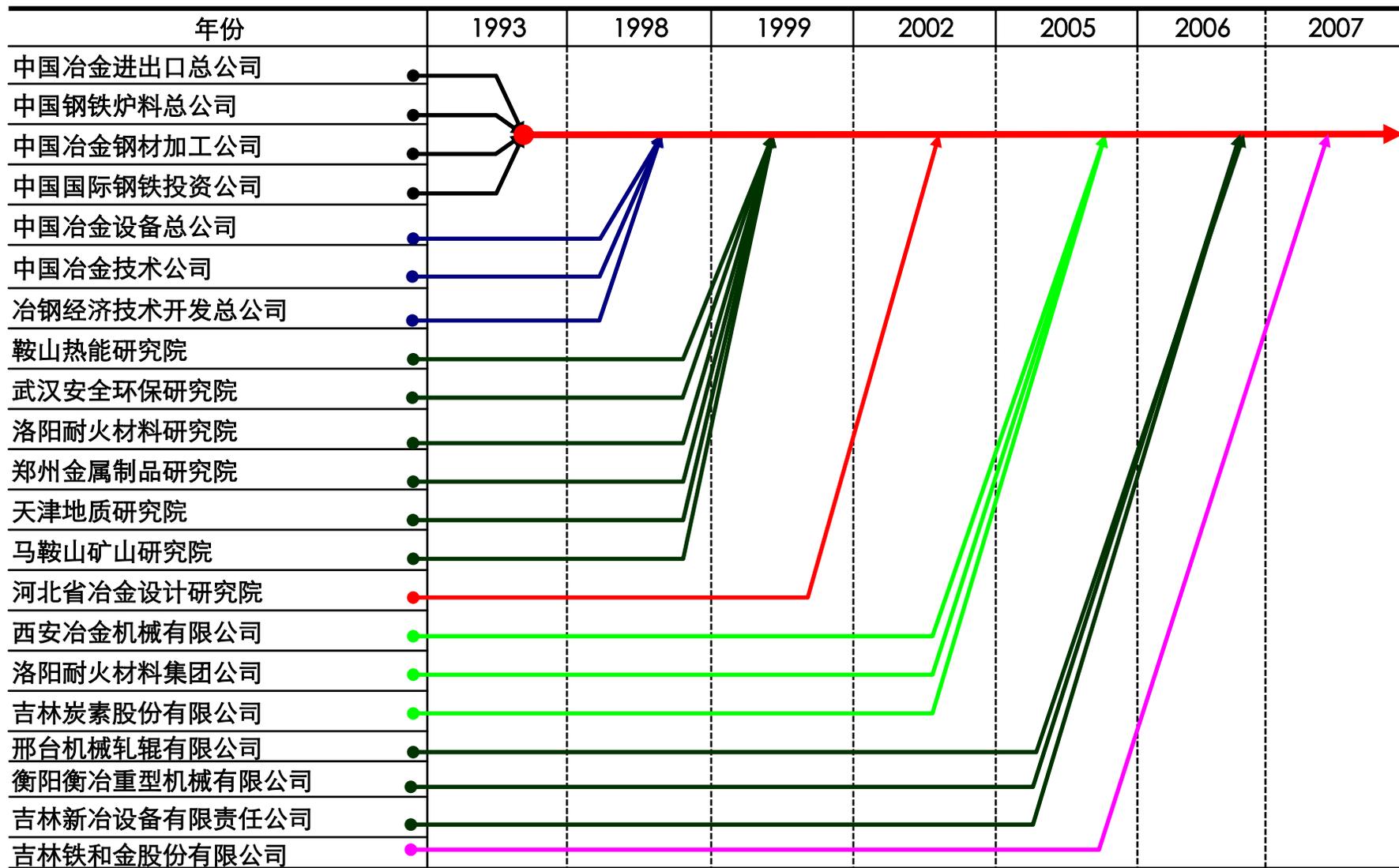
- 一、中钢简介
- 二、报告特点与简介
- 三、报告的编制原因
- 四、报告的影响

一、中钢简介

中钢集团 (SINOSTEEL CORPORATION) 是国务院国资委管理的集资源开发、贸易物流、工程科技、设备制造、专业服务于一体的大型[中央企业](#)，成立于1993年。



发展历程



战略定位

为钢铁工业和钢铁生产企业提供综合配套、系统集成服务

物流

设备制造 工程技术服务

矿产资源
开发与加工

原辅料贸易

钢铁生产

钢材贸易

钢材加工

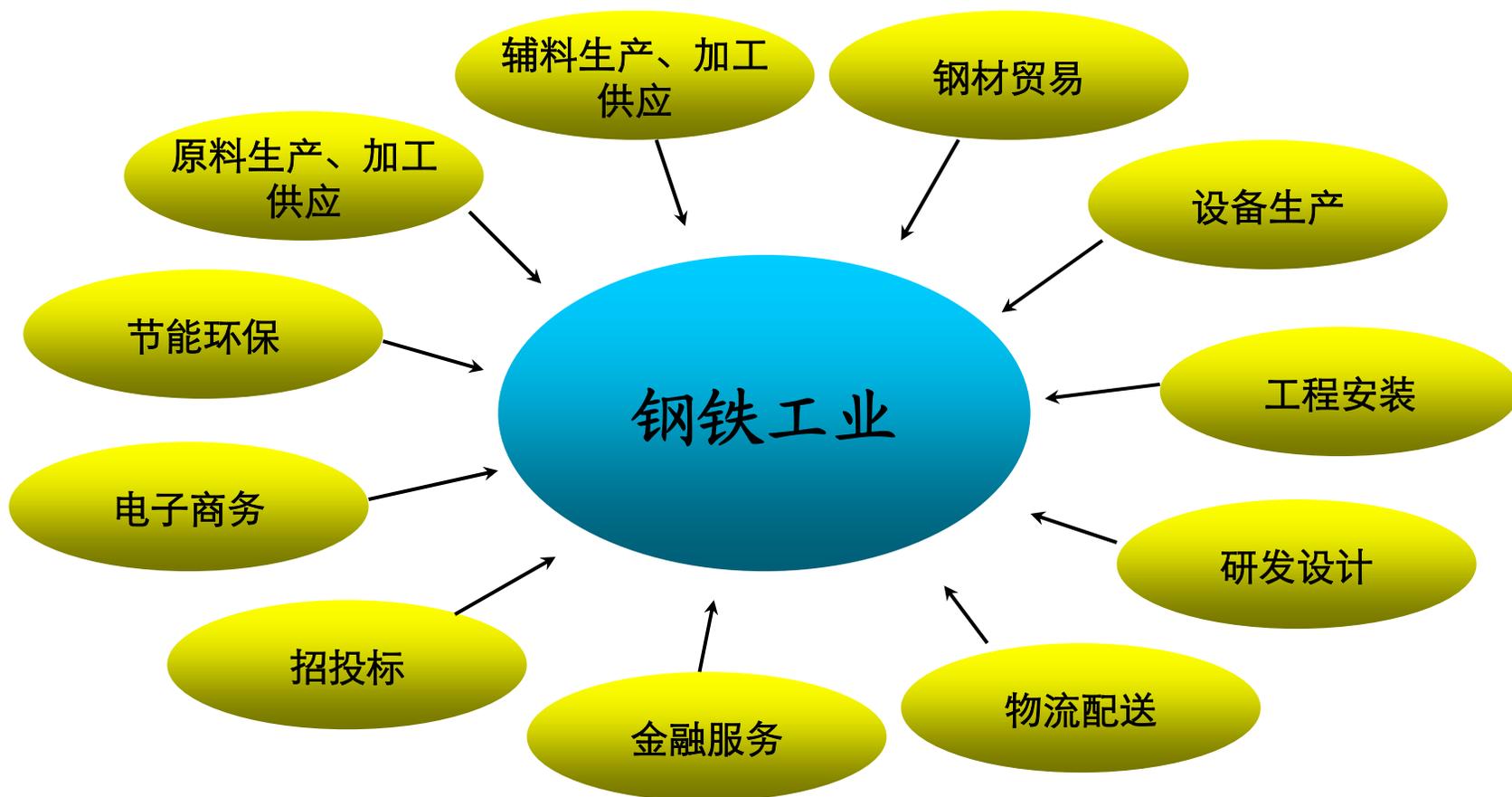
钢铁原辅料
生产

招投标 金融服务

节能环保

战略定位

中钢集团是一家为钢铁工业提供系统集成服务的现代生产性服务企业



战略定位



“这就是典型的生产性服务业，一定要深入研究，认真借鉴其中经验。”

■ 积极参与地方经济建设

- 杭州湾大桥
- 天津响螺湾项目
- 上海复旦枫林科技园

非主业投资



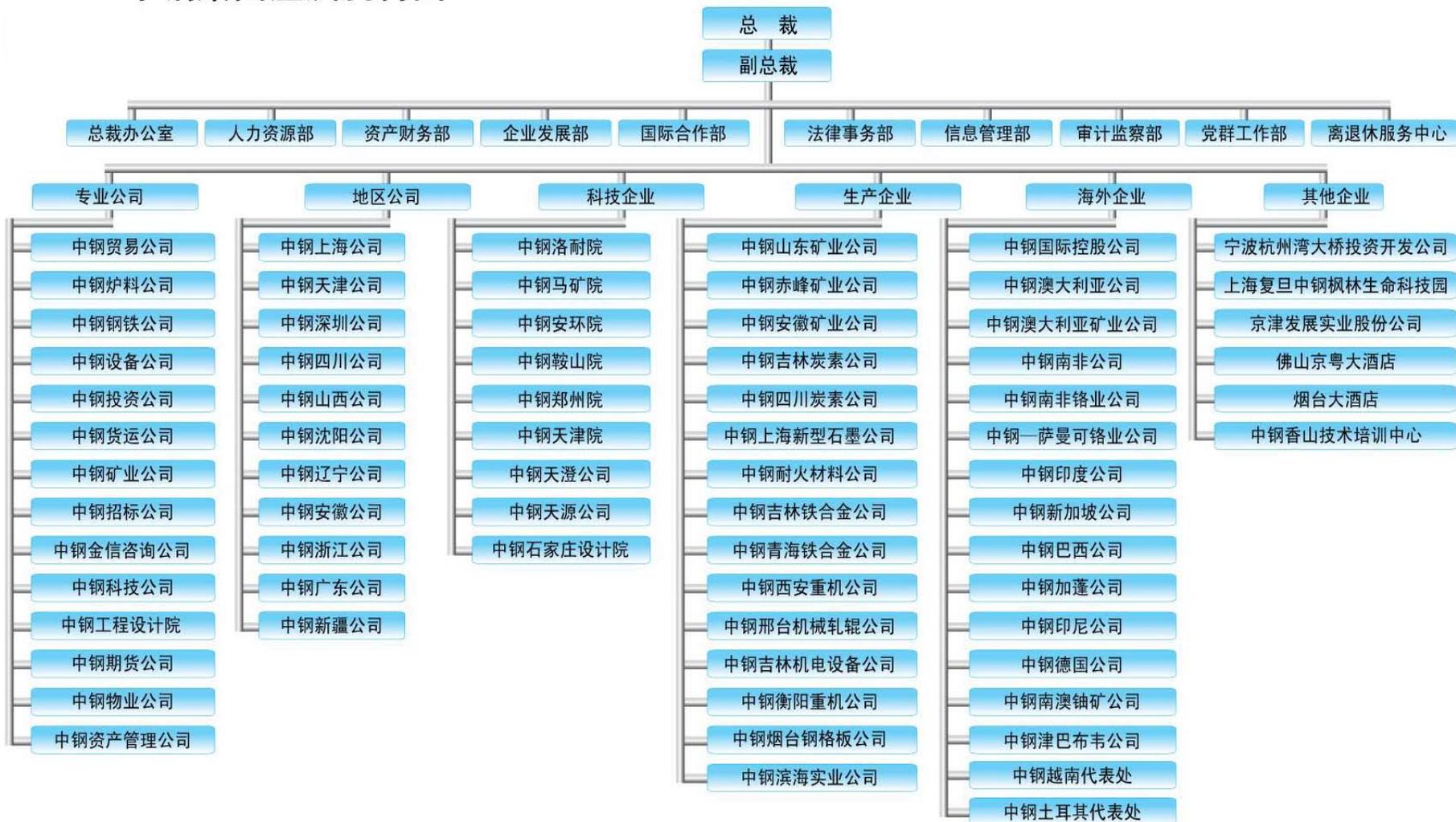
世界上最长的跨海大桥，
全长**36公里**。



中钢组织结构

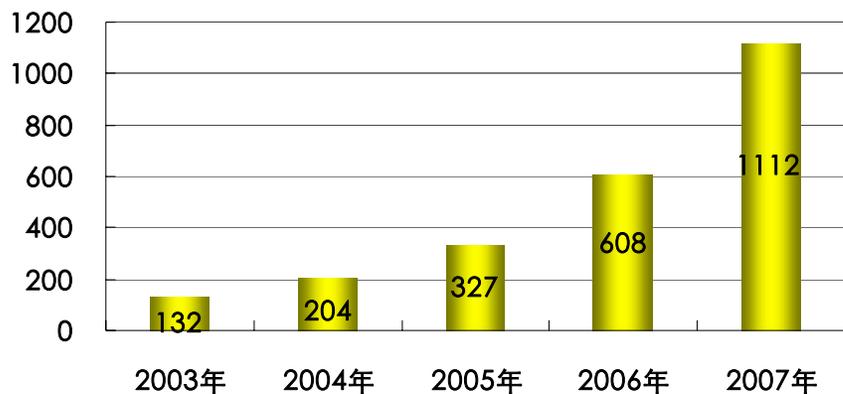


中钢集团组织机构图

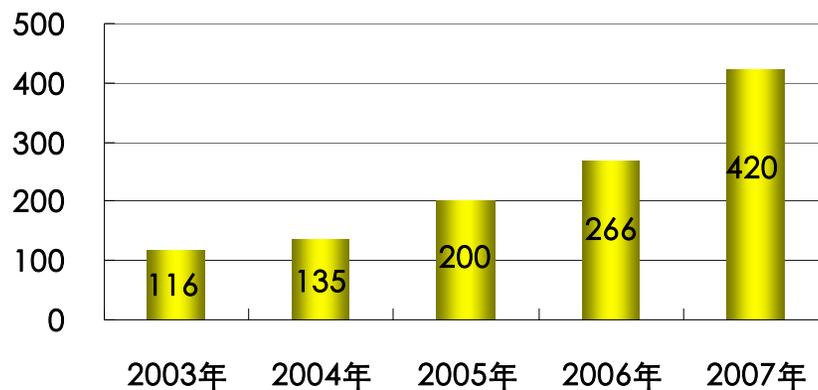


经营业绩

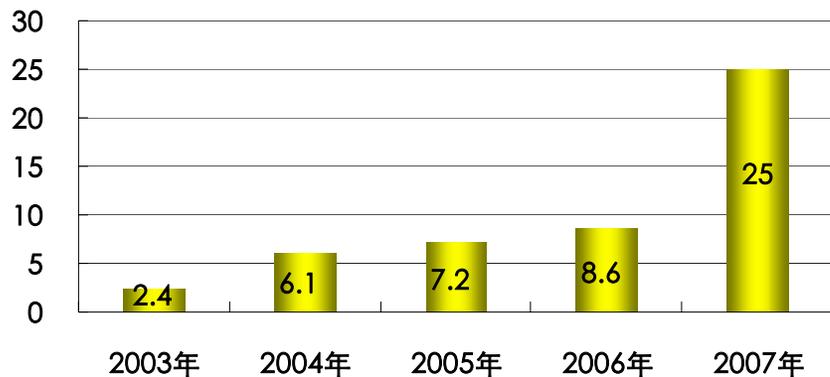
主营收入(单位:亿元)



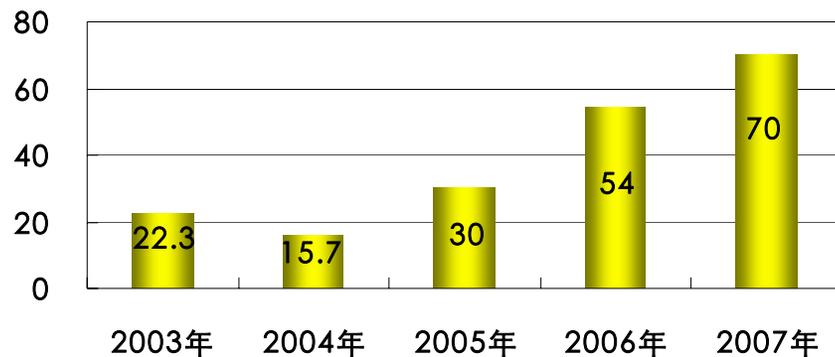
资产总额(单位:亿元)



利润总额(单位:亿元)



净资产(单位:亿元)



二、报告特点与简介

- 编制依据：国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
 - 中钢集团是《指导意见》发布后，第一家首次发布可持续发展报告的中央企业。
 - 中钢集团的可持续发展报告是第一份以国资委《指导意见》为编制依据的可持续发展报告。
- 报告期：2005~2007年。
- 报告属性：中钢集团首份可持续发展报告，为基线报告。今后将以年度报告形式在每年第一季度发布上一年度的可持续发展报告。
- 参考体系：全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G3）

编制过程

2007.12

2008.1

与咨询机构洽谈，沟通

组成编写小组

资料收集

完成初稿

征求中钢集团意见

2008.1.23

外部专家评审

第三方意见征求

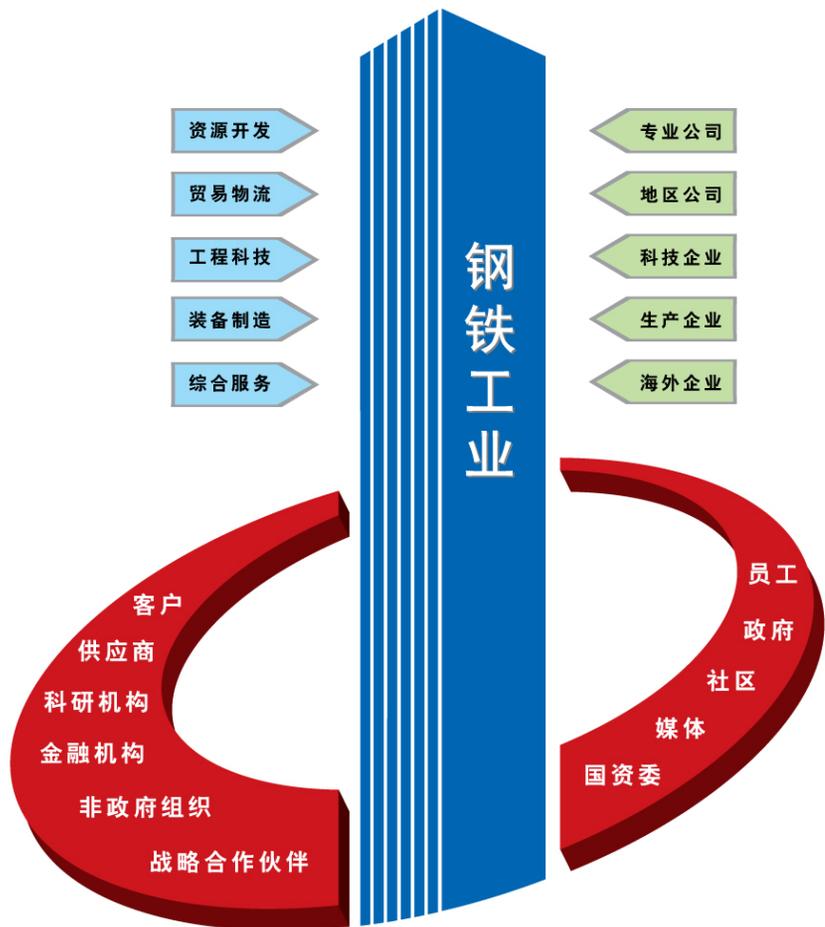
报告印刷

2008.1.31

发布会

1. 中钢简介
2. 利益相关方
3. 可持续发展的战略
4. 经济
5. 环境
6. 社会
7. 全球公民
8. 未来展望
9. 附录

利益相关方

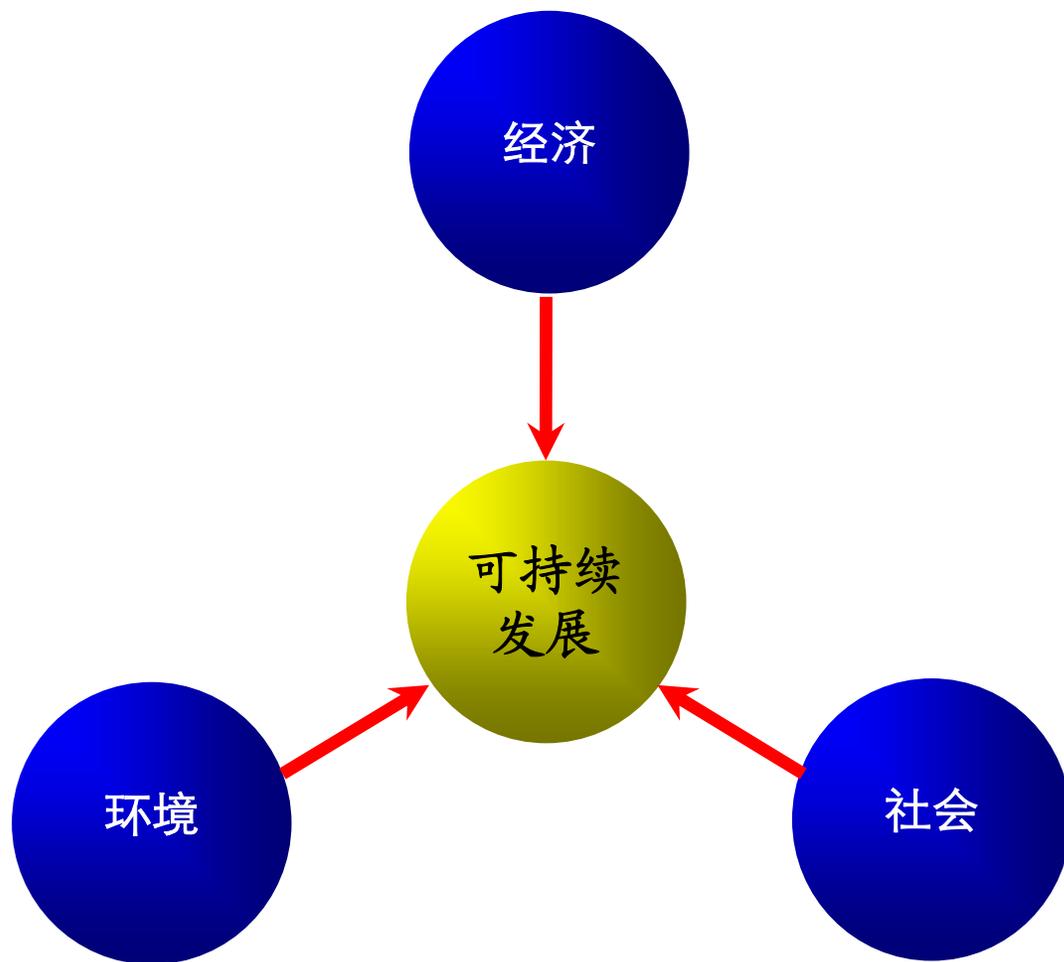


中钢集团司标及寓意

主题：团结奋进 争创一流

寓意：标志为图文结合。图形部分似“中”字，寓意中钢集团是中央企业，肩负国家重要使命。中间蓝色柱体形似钢铁支柱，体现行业特征和奋发进取的企业精神。两侧红色椭圆形体象征团结、合作，展示中钢集团立足全球、双赢发展的经营理念。文字部分是中钢集团的英文简称，代表企业坚实的基础和国际化运作体系。上述图文结合全面展示了中钢集团“团结奋进、争创一流”的企业风范和远大理想。

可持续发展的三个通常的维度



可持续发展报告战略

积极履行**全球公民**的角色，尊重全球范围的利益相关方，促进全球可持续发展



3.可持续发展的挑战与战略

战略演进阶段

中钢集团的可持续发展进程分为三个战略演进阶段。

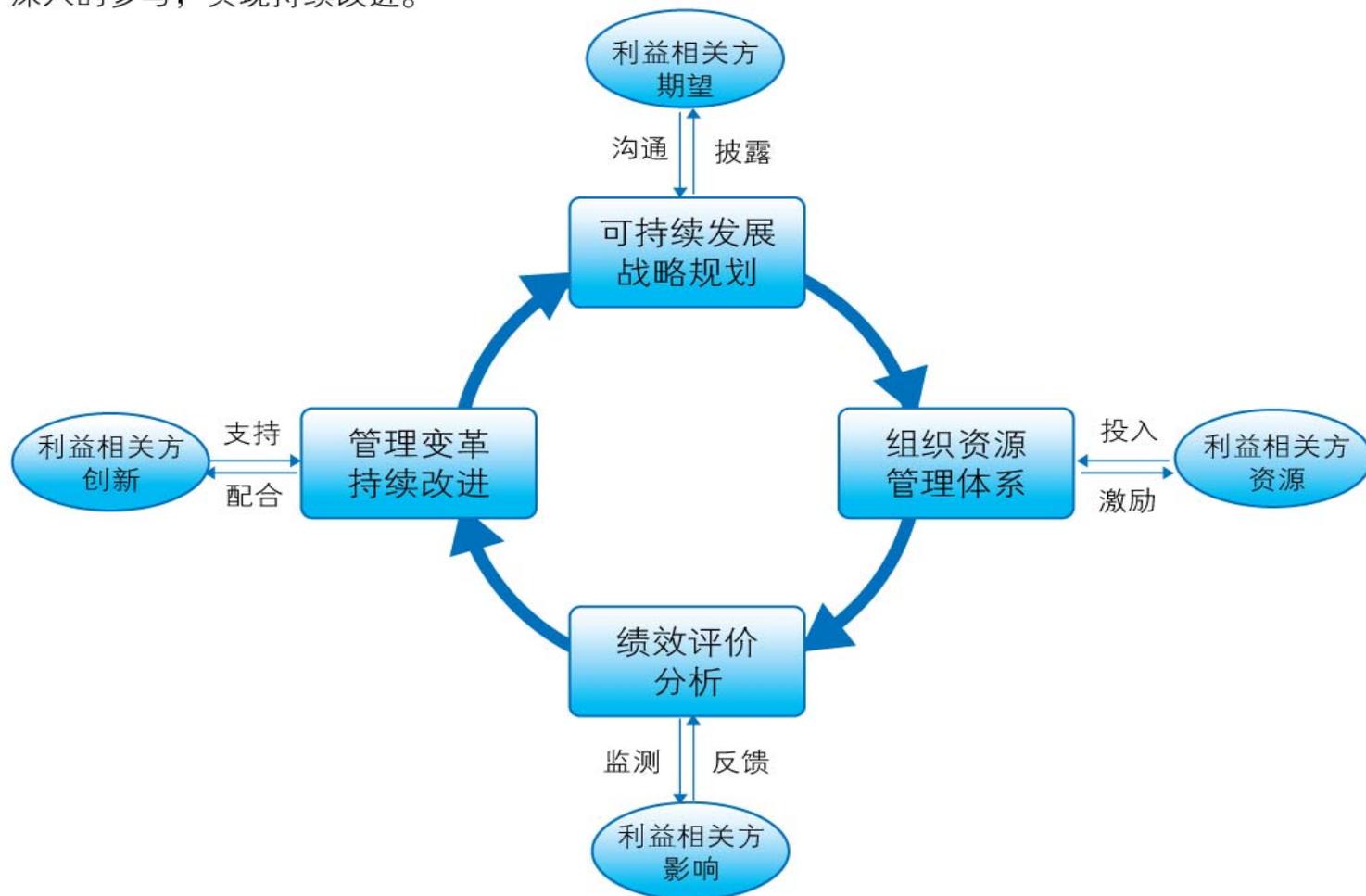
中钢集团可持续发展进程		阶段I: 战略对标	阶段II: 绩效提升	阶段III: 持续领先
维度	阶段特征	有相关条件和潜力， 缺乏系统具体措施， 少数责任合作伙伴， 持续竞争力较弱	有基础管理体系， 有显著可持续绩效， 有责任合作伙伴， 持续竞争力较强	有领导性的， 有创新的责任绩效， 凝聚责任合作伙伴， 卓越的持续竞争力
经济	卓越管理			
	发展创新			
环境	生态环境			
	安全运营			
社会	员工关怀			
	和谐共进			
	产品服务			
全球公民				

中钢集团可持续发展进程：从阶段 I 向阶段 II 过渡

3.可持续发展的挑战与战略

战略实施途径

中钢集团可持续发展战略的实施途径是：依靠各利益相关方全面和深入的参与，实现持续改进。



4.经济

4.1 卓越管理

4.1.1 经营业绩

4.1.2 治理结构

4.1.3 管理体系

4.1.4 并购企业管理

4.2 发展创新

4.2.1 战略转型

4.2.2 投资建设基础设施

4.2.3 节能减排与循环经济

4.2.4 自主创新

5.1 生态环境

5.1.1 保护环境

5.1.2 清洁能源与可再生能源

5.1.3 矿区保育与治理

5.2 安全运营

5.2.1 安全运营承诺

5.2.2 安全运营措施

5.2.3 职工安全健康

5.2.4 应急管理

6.1 和谐共进

- 6.1.1 社会回应
- 6.1.2 当地社区
- 6.1.3 非政府组织
- 6.1.4 公益事业
- 6.1.5 工厂搬迁
- 6.1.6 支持奥运

6.2 员工关怀

- 6.2.1 员工福利与权益
- 6.2.2 平等与多元化
- 6.2.3 员工健康
- 6.2.4 建设高效工作团队

6.3 产品服务

- 6.3.1 整体承诺
- 6.3.2 质量认证体系
- 6.3.3 客户供应商满意度调查
- 6.3.4 合作共赢
- 6.3.5 质量异议
- 6.3.6 共同推进可持续发展
- 6.3.7 产品服务持续改进
- 6.3.8 运输环节的社会责任问题

7.全球公民

7.1 持续推动当地经济发展

7.2 保护生态环境与文化

7.3 促进社会和谐共进



恰那铁矿项目成为中澳两国经贸合作的典范

中钢集团于1987成功开发恰那铁矿项目。该矿山位于澳大利亚西澳洲皮尔巴拉地区，矿山投产以来，已成功运行17年。该项目是迄今为止中澳两国最大的工业合营项目之一，开创了西澳大利亚铁矿发展史上的新时代。2006年澳大利亚GDP增长不到4%，而西澳州GDP增长达到了10%以上，2007年6月到7月更是达到了14%，这在很大程度上来自于中钢集团这样的中国企业对西澳州经济发展的贡献。

经常有人问我，“西澳州经济的高速发展势头还能持续多久”，我的回答是“中国的繁荣能持续多久，西澳州经济的繁荣就有多久”。

——澳大利亚西澳州政府工业和资源部副部长史密斯



中钢始终坚持和谐发展的企业品格，赢得了我们的尊重和信任。

——澳大利亚澳中工商业委员会会长威廉姆斯

恰那矿井然有序的施工现场

案例二



尾巴可以蓄水的澳洲长尾鼠

伴随午尔得矿项目的启动，中澳合作双方展开了对矿区内珍稀植物和动物的探查，环保专家对矿区内上万种动植物进行认真甄别后，给珍稀植物系上黄蓝双色丝带的保护标识，对珍稀动物则拍下图片示人，以便今后开矿时加以保护。



中央电视台记者采访杰克

午尔得矿区的中钢地质工程师杰克是一位从大学毕业不久的工程师，他在茫茫荆棘林中工作了8个月，确定植物保护范围，并以丝带为标志，确定植物的重要性。

案例三



左图是澳大利亚帕里帕拉地区一个艺术家布恩丹送给中钢集团的一幅画，画是一个袋鼠，袋鼠身上流淌的都是鲜血，但画上看得出来这是一个袋鼠，只是形似。布恩单说：“袋鼠的灵性生就了铁矿石，褐红色的矿石把西澳和中国联系在一起。”

“这个地区把希望完全寄托在中国企业的——中钢集团的投资和发展上来，所以这幅画的红颜色，也牵着当地少数民族——土著人的未来。”

——人民日报《中国企业在海外》系列报道

案例四

“把心留在莫罗嘎社区” 是中钢南非铬业公司企业文化的重要部分



在当地的马普托高级中学，设施简陋，为了改善孩子们的学习环境，中钢ASA公司为学校捐献桌椅、修理校舍、建设花园、供应做饭的木柴，还投资建设了学生厕所，并建了学校饮用水供应系统等。从2005年开始，中钢每年都是从大城市聘请优秀教师到这里讲课，这使得学校的升学率有了大幅度的提高，从14%提高到了65%。

在履行企业社会责任，服务莫罗嘎社区过程中，中钢南非铬业公司还为当地足球队购买了成套足球用具。

案例五



“是中钢，让印度艺术家在北京踏响了和谐之音……”

——印度文化交流局副局长克可

发布会全景照



北京大学副校长张国有致辞



要成为伟大的企业，我认为至少有三个条件：第一，要赚钱，要发展。不赚钱不发展，同行不服气。第二，要有社会责任，要推进社会和谐发展。只关心企业赚钱，不关心企业以外的环境健康，民众不尊敬。第三，要用企业的使命和行为推动中国社会文化的变革，为人类的和平与幸福作出中国企业的贡献，成为中华民族引以自豪的机构。

中钢集团今天的可持续报告向世界宣告：要秉承“合作、友谊、双赢、发展”的理念，致力于推动经济、环境和社会的可持续发展，努力成为依法经营、诚实守信的表率、节约资源、保护环境的表率、以人为本、创建和谐企业的表率、并力求成为国家的经济栋梁和全社会企业的榜样。这是中钢集团在可持续发展中向伟大企业迈进的开端。

- 北京大学光华管理学院王立彦教授发表第三方意见



第三方意见宣读

- 中企协副理事长、联合国全球契约理事会理事陈英发表第三方意见



■ 黄天文总裁代表集团向中国红十字总会捐助善款



三、编制报告的原因

■ 外部原因

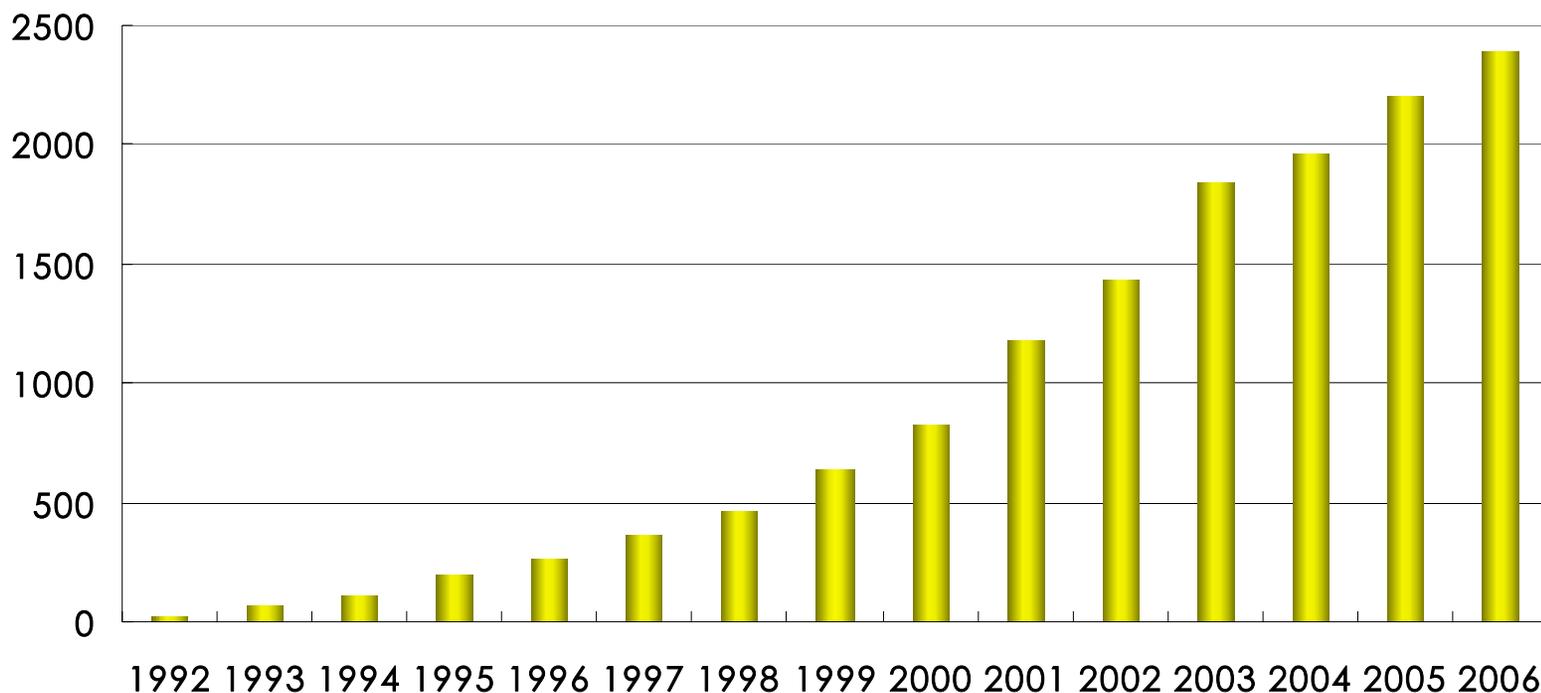
- “可持续发展”、“企业社会责任”的大环境（国家和企业）
- 机构的推动
 - ✓ 环保总局宣教中心
 - ✓ 中企联
 - ✓ 北京大学
- 《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（2008年1月）

三、编制报告的原因

■ 外部原因

➤ 跨国公司及其他中央企业的示范作用

- ✓ 福特、东芝、通用、西门子、BP、花旗等。
- ✓ 中石油、中化、宝钢、招行等（截至2007年10月国内发布的企业超过50家）



三、编制报告的原因

■ 内部原因

- 中钢集团快速发展的必然反思及社会响应
- 中钢集团企业形象的要求

四、报告的影响

■ 发布会本身的影响

➤ 媒体报道

中钢捐款百万救助受灾群众

--2008年1月31日人民日报海外版 张意轩

中国中钢集团公司今天在北京发布了其首份可持续发展报告——《中国中钢集团公司可持续发展报告（2005-2007）》。

在报告发布仪式上，中钢集团向中国红十字会捐款100万元，用以帮助近期雪灾中的受灾群众，中国红十字会有关负责人表示，这是迄今为止总会收到的数额最大的一笔雪灾救助款。

四、报告的影响

- 企业形象的提升
- 客户、供应商
- 企业发展战略
 - 将可持续发展的理念融入企业发展战略

四、报告的影响

■ 沟通交流

- 五矿集团、中石油、中化集团等
- 企业社会责任相关组织
- 收集反馈信息

■ 加入全球契约的基本条件

■ 国有企业履行社会责任的困境

- 侵用国有资产？

■ 解决方法

- 《企业所得税法》（2008年1月1日），企业公益性捐赠支出纳税扣除额度由原来的3%提高到了12%.
- 《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
 - ✓ （十五）参与社会公益事业。积极参与社区建设，鼓励职工志愿服务社会。热心参与慈善、捐助等社会公益事业，关心支持教育、文化、卫生等公共福利事业。在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，积极提供财力、物力和人力等方面的支持和援助。

■ 与国际标准和跨国公司还存在一定差距

- 管理方法
- 编制方法、报告内容

■ 解决办法

- 国际公民大会
- 加入全球契约
- 理论研究与合作
- 人才需求

谢谢

欢迎大家来中钢集团参观访问

联系方式:

- 中钢集团企业发展部 徐鹏
- Mobile phone: 86-1381-027-9193
- Fixed phone (office): 86-10-6268-9683
- Email: xup@sinosteel.com